

# Unsere attraktiven Anstellungsbedingungen auf einen Blick

**Diese Übersicht enthält allgemeine und zusammenfassende Angaben. Im Einzelfall gelten die entsprechenden detaillierten Bestimmungen (Arbeitsvertrag, Reglemente, Versicherungsbestimmungen usw.).**

## Arbeitszeit

Die wöchentliche Arbeitszeit beträgt für  
Vollzeitbeschäftigte 42 Stunden, d.h. 8.40 Stunden pro Tag.  
Auf individuelle Dienstwünsche wird weitestgehend eingegangen.

## Probezeit

Die Probezeit für unbefristet angestellte Mitarbeitende beträgt 3 Monate.

## Lohn

Die SPITEX Bürglen gewährleistet eine marktbezogene Entlohnung. Die Einreihung des Gehalts erfolgt nachvollziehbar und beruht auf dem Gehaltssystem des Kanton Bern. Es besteht Anspruch auf ein 13. Monatsgehalt. Dieses wird je zur Hälfte im Juni und im Dezember ausbezahlt. Als Grundsatz gilt der Anspruch auf gleiches Gehalt für gleichwertige Arbeit.

## Teilzeitanstellungen

Wir bieten unseren Mitarbeitenden flexible Anstellungen mit einem Arbeitspensum zwischen 30% und 100%.

## Familienzulagen

Kinderzulage/Ausbildungszulage (Pensum unabhängig)  
Für Kinder bis zu 16 Jahren CHF 230.– / Monat  
Für Kinder über 16 Jahren CHF 290.– / Monat

## Betreuungszulage (Pensum abhängig) pro Familie

|               |                   |
|---------------|-------------------|
| Bei 1 Kind    | CHF 250.– / Monat |
| Bei 2 Kindern | CHF 180.– / Monat |
| Bei 3 Kindern | CHF 110.– / Monat |
| Bei 4 Kindern | CHF 40.– / Monat  |
| Ab 5 Kindern  | CHF 0.– / Monat   |

## Lohnfortzahlung infolge Unfall oder Krankheit

Die Mitarbeitenden haben bei Arbeitsunfähigkeit infolge Unfall oder Krankheit Anspruch auf Lohnfortzahlung durch den Arbeitgeber wie folgt:

- a) während dem ersten Jahr zu 100%
- b) anschliessend zu 80%

## Unfallversicherung

Die SPITEX Bürglen hat die Mitarbeitenden im Rahmen der gesetzlichen Vorschriften gemäss UVG gegen Berufs- (BU) und Nichtberufsunfälle (NBU) versichert.

Die Prämien für die NBU werden vom Arbeitgeber und den Mitarbeitenden je zur Hälfte, die Prämien für die BU vom Arbeitgeber bezahlt.

## Krankentaggeld-Versicherung

Die SPITEX Bürglen hat für die Mitarbeitenden eine Kollektiv-Krankenversicherung mit einer Taggeldhöhe von 80% des versicherten AHV-Jahreslohnes abgeschlossen. Die Prämien werden je zur Hälfte vom Arbeitgeber und den Mitarbeitenden bezahlt.

## Pensionskasse

Pensionskasse Previs

Gemäss Gesetz über die Berufliche Vorsorge übernimmt der Arbeitgeber 50% der Abzüge.

Bei SPITEX Bürglen sind die Mitarbeitenden bessergestellt: Der Arbeitgeber übernimmt 60% der Abzüge. In einem jährlich aktualisierten Vorsorgeausweis sind die Leistungen ersichtlich.

## Ferien

Mitarbeitende im Monatslohn haben wie folgt Anspruch auf Ferien:

25 Arbeitstage bis und mit dem Kalenderjahr, in dem das 49. Altersjahr vollendet wird;

28 Arbeitstage vom Beginn des Kalenderjahrs, in dem das 50. Altersjahr vollendet wird, sowie bis und mit dem Kalenderjahr, in dem das 20. Altersjahr vollendet wird.

33 Arbeitstage vom Beginn des Kalenderjahrs an, in dem das 60. Altersjahr vollendet wird.

Mitarbeitende im Stundenlohn haben den gleichen Anspruch auf Ferien, wie die Mitarbeitende im Monatslohn. Bei Arbeitnehmenden im Stundenlohn ist die Ferienentschädigung im Stundenlohn enthalten.

## Bezahlter Urlaub

Mitarbeitende haben insbesondere Anrecht auf:

- 16 Wochen Mutterschaftsurlaub. 100% des durchschnittlichen Verdienstes in den letzten 12 Monaten.
- 4 Wochen Vaterschaftsurlaub bei der Geburt eigener Kinder.
- Als bezahlte Halbtage gelten: 24. Dezember und 31. Dezember (Nachmittag).
- Am Tag vor Karfreitag und Auffahrt wird die Sollarbeitszeit um jeweils eine Stunde reduziert.
- Fallen die arbeitsfreien Feier- und Vorfeiertage in die Zeit von Ferien oder auf einen Samstag oder Sonntag, so werden sie nachgewährt.

## Aus- und Weiterbildung

Die SPITEX Bürglen fördert die Aus- und Weiterentwicklung ihrer Mitarbeitenden, indem sie diese ermöglicht und unterstützt. Wir bieten unseren Mitarbeitenden zudem interne Fortbildungen an, welche in direktem Zusammenhang mit ihrem Arbeitsauftrag stehen.

## Flexibilitätsbonus Pflege

Mitarbeitende, welche innerhalb 1 Woche (7 Tage) zusätzliche Dienste leisten und somit auf ihre Freizeit verzichten, ohne dass sie in einem Bereitschaftsdienst stehen, wird eine Anerkennungspauschale in Form eines «Flexibilitätsbonus» ausbezahlt.

## Treueprämie

Die Ausrichtung einer Treueprämie erfolgt erstmals nach zehn Dienstjahren und danach nach jeweils fünf weiteren geleisteten Dienstjahren. Sie entspricht einen bezahlten Urlaub von 11 Arbeitstagen.

## Zulagen für Abend-, Wochenende- und Nachtarbeit

- Zulagen für Abend- und Nachtarbeit (20:00 – 06:00 Uhr):  
CHF 10.– pro Stunde, zusätzlich 20 % Zeitgutschrift
- Zulagen für Samstag + Sonntag und Feiertage (06:00 – 20:00 Uhr):  
CHF 10.– pro Stunde

Weitere Entschädigungen sind im «Spesen- und Zulagenreglement» geregelt.

## Zur Verfügung gestelltes Arbeitsmaterial

- Tablet, inkl. Sim-Karte und Kopfhörer
- Berufskleider: T-Shirts, Hosen, Jacken (inkl. Übernahme der Reinigung)
- Rucksack / Tasche nach Wahl
- Pflegematerial
- Fahrzeuge (Autos und Elektrowelos) stehen zur Verfügung

## Zusatzleistungen SPITEX Bürglen

- Gezieltes, jährlich angepasstes, breites Bildungsangebot für alle Mitarbeitenden
- Durchführung verschiedener Anlässe (zB: Spitexfest, Fondueplausch etc.)
- Gratis Mineralwasser und Früchte
- Pausenraum mit Kochmöglichkeiten
- 10% in der Podologie der SPITEX Bürglen
- 10% in der Dorfapotheke Brugg und Apotheke Studen  
beim Bezug von nichtkassenpflichtigen Medikamenten und Produkten